

JAVNI POZIV ZA OBAVLJANJE PRIPRAVNIČKOG STAŽA - “PRILIKA ZA PRVI POSAO”



Projekat “Socio-ekonomska inkluzija u Brčko distriktu BiH” (SEI) finansira Vlada Republike Češke, a implementiraju CARE International Balkans i Razvojno-garantni fond Brčko distrikta BiH (RGFBD).



SADRŽAJ

O SEI PROJEKTU	2
Zašto ovaj program?	3
Definicije u smislu ovog Javnog poziva	4
Cilj Javnog poziva	4
Šta se nudi kroz program?	4
UČEŠĆE PRIPRAVNIKA U JAVNOM POZIVU	5
Uslovi i način prijave	5
Kriterijumi za odabir pripravnika	5
Način odabira pripravnika i dodjele sredstava	7
UČEŠĆE POSLODAVACA U JAVNOM POZIVU	7
PROCES NAKON ODABIRA PRIPRAVNIKA	9
“Career Networking”	9
Kriterijumi za odabir poslodavaca	9
Obaveze nakon odabira poslodavaca	11
PODNOŠENJE PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA JAVNOM POZIVU	11
VREMENSKI OKVIR REALIZACIJE JAVNOG POZIVA	12

Napomena: U daljem tekstu Javnog poziva pojedini izrazi u muškom ili ženskom rodu, upotrebljeni su neutralno i odnose se na muška i ženska lica.

O SEI PROJEKTU

SEI ima za cilj da odgovori na izazove koji su vezani za povoljnije okruženje za socio-ekonomsko uključivanje marginalizovanih grupa¹ i to kroz stvaranje mogućnosti za zapošljavanje, preduzetništvo za nezaposlene i povećanje nivoa vještina koje odgovaraju postojećim mogućnostima zapošljavanja. CARE i partneri će blisko sarađivati sa institucionalnim zainteresovanim stranama i nevladinim akterima na predlaganju i implementaciji mjera koje će se baviti pitanjima i preprekama za socio-ekonomsku inkluziju, kroz uspostavljanje Centra za socio-ekonomsku inkluziju. Cilj je stvoriti nova radna mjesta uz povezivanje svih aktera u lancu vrijednosti kroz savjetodavnu i finansijsku podršku startup-ima početnicima, postojećim preduzećima i nezaposlenim marginalizovanim osobama.

Inicijalna procjena o socio-ekonomskoj situaciji u Brčko distriktu je prikupljena analizom dostupne dokumentacije i izvještaja međunarodnih međuvladinih agencija, domaćih institucija i statističkih agencija, te intervju sa partnerima i organizacijama koje predstavljaju ili rade sa marginalizovanim grupama u Brčko distriktu. Prema inicijalnim procjenama, marginalizovane grupe stanovništva i pojedinci koji se suočavaju sa ranjivostima zbog svog pola, rase, seksualne orijentacije, fizičkih sposobnosti i socijalnog statusa su u većoj opasnosti da zapadnu u siromaštvo zbog predrasuda i društvenih normi u društvu, kao i nedostatka senzibiliteta i fizičkog, administrativnog i socijalnog statusa. Na primjer, Romi, se susreću sa brojnim izazovima za socijalno uključivanje. Prema podacima romskih nevladinih organizacija, otprilike 1,35% romske populacije je zaposleno. Druga grupa stanovništva koja se suočava ne samo sa društvenim izazovima, već i sa fizičkim preprekama kada je u pitanju njihova socijalna uključenost i zapošljavanje su osobe sa invaliditetom (OSI) su takođe ciljna grupa projekta. Nadalje, žene, posebno one koje dolaze iz marginalizovanih grupa, su u nepovoljnom položaju u pogledu zapošljavanja, a zadnji podaci govore da je preko 60% nezaposlenih iz kategorije žena. Projekat će posebnu pažnju posvetiti i mladima zbog sve većeg trenda emigracije i odliva ove populacije domicilnog stanovništva.

¹ S obzirom, i imajući u vidu heterogenost marginalizovanih i ranjivih grupa, pri čemu svaka od njih ima specifične probleme i potrebe, SEI Projekat posebnu pažnju pridaje sljedećim kategorijama stanovništva: žene, mladi, osobe sa poteškoćama u razvoju / osobe sa invaliditetom, pripadnici Romske nacionalne manjine, te dugoročno nezaposlene osobe.

Osnovni postavljeni rezultati projekta su:

- **Rezultat 1** – Ugrožene i ranjive populacije Brčko distrikta su povećale svoje kapacitete za zapošljavanje i poznavanje prava, kroz obuke sprovedene kroz projekat i podizanje svijesti;
- **Rezultat 2** – Povećanje kapaciteta, vještina i mogućnosti zapošljavanja za nezaposlene građane i otvaranje novih radnih mjesta za ugrožene i ugrožene grupe, kroz projektnu finansijsku i tehničku podršku.

Osnovne usluge novoformiranog Centra za socio-ekonomsku inkluziju su:

- **Psiho-socijalna podrška** - Pružanje podrške kroz individualni i grupni rad sa korisnicima, odnosno ciljnim grupama projekta što olakšava pristup uslugama, kako SEI, tako i drugih institucionalnih oblika podrške ugroženim građanima Brčko distrikta BiH.
- **Poslovni inkubator** - Poslovni inkubator je dio preduzetničke infrastrukture koji se nalazi na adresi M. Malića i I. Džindića br. 4 u Brčko distriktu BiH (SEI Centar) i omogućava poslovanje minimalno 10 fizičkih ili pravnih lica, a koji će biti dodatno podržan kroz rad SEI Centra.
- **Podrška za zapošljavanje i samozapošljavanje** - Pružanje podrške kroz obuke, grantove, savjetovanje i tehničku pomoć olakšava socijalno ugroženim osobama da započnu ili prošire svoje poslovanje, što doprinosi njihovoj ekonomskoj stabilnosti i inkluziji.
- **Obrazovanje i stručno usavršavanje** - SEI će pružati obrazovne programe i stručne obuke koje povećavaju kapacitete i vještine socijalno ugroženih osoba, što im omogućava lakši pristup zapošljavanju ili samozapošljavanju.
- **Informisanje i osvještavanje** - SEI će provoditi kampanje informisanja i osvještavanja o dostupnim uslugama i podršci socijalno ugroženim osobama da bolje iskoriste resurse koji su im na raspolaganju.
- **Inkluzivnost i pristupačnost** - Uklanjanje arhitektonskih barijera i prilagođavanje javnih prostora omogućava osobama s invaliditetom jednak pristup obrazovanju, zdravstvenim uslugama i zapošljavanju.

*Shodno navedenom, SEI raspisuje Javni poziv za zapošljavanje pripravnika -
"Prilika za prvi posao"*

Opis Javnog poziva

Program „Prilika za posao“ pruža mogućnost osobama bez prethodnog radnog iskustva u struci da steknu svoje prvo radno iskustvo kroz organizovan pripravički staž u saradnji sa poslodavcima sa područja Brčko distrikta BiH. Cilj je povećanje mogućnosti za zapošljavanje marginalizovanih i ranjivih kategorija.

Imajući u vidu heterogenost marginalizovanih i ranjivih grupa, pri čemu svaka od njih ima specifične probleme i potrebe, SEI posebnu pažnju pridaje sljedećim kategorijama stanovništva i to: žene, mladi, osobe sa poteškoćama u razvoju, osobe sa invaliditetom, pripadnici romske nacionalne manjine, te dugoročno nezaposlene osobe.

Definicije u smislu ovog Javnog poziva

Pripravnik: U skladu sa Zakonom o radu Brčko distrikta BiH, pripravnik je lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koje prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je prema zakonu obavezno položiti stručni ispit ili mu je za samostalan rad u zanimanju potrebno radno iskustvo.

Pripravnički program: Strukturiran program obuke koji se sprovodi tokom trajanja pripravničkog staža koji kreira poslodavac prilikom apliciranja na program angažovanja pripravnika, u skladu sa Zakonom o radu Brčko distrikta BiH.

Poslodavac, u smislu ovog Javnog poziva, je pravno lice registrovano za obavljanje djelatnosti u skladu sa zakonom (npr. društvo sa ograničenom odgovornošću ili samostalni preduzetnik), koje raspolaže potrebnim stručnim, tehničkim i organizacionim kapacitetima za sprovođenje odgovarajućeg programa pripravničkog staža, te koje na dan apliciranja ima zaposlene osobe koje mogu pružiti adekvatno mentorstvo, čime obezbjeđuje kvalitetno praktično osposobljavanje pripravnika prema unaprijed utvrđenom programu obuke.

Poslodavac može biti i udruženje građana registrovano u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Brčko distrikta BiH, pod uslovom da raspolaže odgovarajućim kapacitetima, ima zaposlene osobe koje mogu pružiti adekvatno mentorstvo, ili se obaveže da će mentorstvo vršiti predsjednik udruženja, te može osigurati kvalitetan i strukturisan program praktične obuke za pripravnike.

Cilj Javnog poziva

Cilj je odabrati minimalno 4 pripravnika bez prethodnog radnog iskustva u struci za koju se prijavljuju, evidentiranih na aktivnoj evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, te im pružiti podršku u ostvarivanju prvog radnog iskustva u struci kroz sufinansiranje naknade za obavljanje pripravničkog staža.

Šta se nudi kroz program?

- Sufinansiranje pripravničkog staža u trajanju od 6 mjeseci;
- Mjesečna naknada od maksimalno 800,00 EUR mjesečno u protivvrijednosti u KM;
- Prilika za sticanje radnog iskustva uz stručni nadzor i mentorstvo poslodavca.

Troškove ukupne plate pripravnika (u bruto iznosu) snosi poslodavac, a maksimalan iznos od 800,00 EUR se isplaćuje poslodavcu od strane RGFBD u mjesečnim iznosima po Programu iz budžeta SEI projekta, nakon što poslodavci dostave traženu dokumentaciju kojom dokazuju da su izvršili isplate plata pripravnika i ostalih obaveza koje proističu iz obavljanja pripravnčkog staža.

UČEŠĆE U JAVNOM POZIVU

Poslodavci, da bi mogli uzeti učešće u ovom programu, moraju dostaviti:

- Od obavezne dokumentacije:
 - Popunjen Obrazac A;
 - Aktuelno rješenje o registraciji ili Odluku o osnivanju (original ili kopiju);
 - Uvjerenje/a o izmirenim obavezama sa stanjem mjeseca koji prethodi mjesecu objave Javnog poziva po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje (original ili ovjerenu kopiju);
 - Uvjerenje od Osnovnog suda da nije izrečena zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti (original, ne stariji od 16.3.2026.);
 - Potvrda Osnovnog suda da nije osuđen u sudskom postupku za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja u proteklih 5 godina (original, ne stariji od dana raspisivanja javnog poziva);
 - Obavještenje o razvrstavanju poslovnog i drugog subjekta prema djelatnosti izdatog od Agencije za statistiku, Ekspozitura Brčko, sa naznačenom pretežnom djelatnošću iz koje je vidljivo da djelatnost subjekta upisa poslodavca nije registrovana za proizvodnju ili trgovinu alkohola, duvana ili igara na sreću ili drugih djelatnosti koje nisu prihvatljive od strane donatora i implementatora ovog programa (original ili kopiju);
 - Za pripravnika:
 - Uvjerenje o prebivalištu;
 - Dokaz o završenom obrazovanju;
 - Potvrdu sa aktivne evidencije nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (ukoliko je pripravnik nezaposlen);
 - Potvrdu izdatu od strane nadležnog penzionog fonda da aplikant nema radnog iskustva u struci za koju aplicira (ukoliko je aplikant u momentu apliciranja zaposlen sa drugom stručnom spremom);
 - Dokaz o pripadnosti određenoj marginalizovanoj grupi stanovništva (opciono).
 - Izjavu da nije vršio povrede radnih prava radnika (Obrazac B);
 - Izjavu da za angažovanog pripravnika nije koristio, ne koristi, niti će koristiti sredstva od strane drugog donatora, javnih fondova,

organizacija, institucija ili bilo kojih trećih strana u svrhu sufinansiranja pripravničkog staža (Obrazac C);

- Dodatnu dokumentaciju (opciono):
 - Ukoliko poslodavac ima prethodno iskustvo u realizaciji pripravničkih obuka, dostavlja relevantan akt kojim to potvrđuje;
 - Ukoliko poslodavac namjerava angažovanog pripravnika zadržati minimalno još dodatnih 6 mjeseci nakon prvobitno ugovorenog perioda od 6 mjeseci, dostavlja izjavu o tome. Obaveza poslodavca je da ovo navede i u ugovoru o obavljanju pripravničkog staža. Takođe, poslodavac izjavljuje da će, u slučaju raskida ugovora o pripravničkom stažu nakon isteka prvobitnih 6 mjeseci, zaposliti drugo lice iz iste kategorije, minimalno na preostali period do navršavanja dodatnih 6 mjeseci, te da će, u suprotnom izvršiti povrat svih sredstava koja je dobio od donatora za sufinansiranje plate pripravnika (Obrazac D);
 - Izjava poslodavca u kojoj dokazuje raspolaganje odgovarajućim tehničkim, organizacionim i prostornim kapacitetima koji garantuju kvalitetno obavljanje pripravničkog staža (Obrazac E).

Ukoliko je dokumentacija aplikanta nepotpuna, istu je moguće dopuniti najdalje do isteka Javnog poziva.

Ograničenja i eliminatorni uslovi:

- Ukoliko poslodavac ne obavlja prijavljenu djelatnost u Brčko distriktu BiH ne može uzeti učešće u Javnom pozivu;
- Ukoliko je poslodavac za predloženog pripravnika već dobio finansijsku podršku za obavljanje pripravničkog staža od strane druge ustanove ili organizacije;
- Jedan poslodavac može angažovati samo jednog pripravnika;
- Kao poslodavci nisu prihvatljive javne institucije ili javna preduzeća.

Kriterijumi za odabir aplikanata

- Eliminatorni kriterijumi²:
 - Poslodavac obavlja djelatnost koja odgovara stručnoj spremi i potrebama pripravnika;
 - Poslodavcu nije izrečena zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti;
 - Poslodavac nije osuđen u sudskom postupku za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja u proteklih 5 godina;
 - Poslodavcu, za ukupno vrijeme njegovog poslovanja, nije izrečena sankcija u pogledu povrede radnih prava, dostojanstva i sigurnosti radnika (mobing, neisplaćivanje plata ili doprinosa, rad “na crno”,

² Neispunjavanje bilo kojeg od navedenih eliminatornih kriterijuma rezultiraće odbacivanjem prijave na Javni poziv.

povreda radnog vremena, diskriminacija, seksualno uzmeniravanje, nezakonit otkaz, ugrožavanje sigurnosti i zdravlja ili zabranja sindikalnog djelovanja),

- Pripadnost pripravnika minimalno jednoj od marginalizovanih grupa stanovništva.
- Ostali kriterijumi:
 - Društveni kriterijum;
 - Kvalitativni kriterijum;
 - Dužina boravka na aktivnoj evidenciji nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u struci za koju se prijavljuje.

KRITERIJUM	BODOVI
1. Društveni kriterijum	
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu/e sa invaliditetom ili osobe sa poteškoćama u razvoju	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu/e sa poteškoćama u razvoju	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava pripadnika/e romske nacionalne manjine	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava ženu/e	2
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava mladu/e osobu/e	2
Maksimalno bodova za kriterijum 1	16
2. Kvalitativni kriterijum	
Poslodavac ima jasno definisan, kvalitetan i strukturiran program obavljanja pripravničkog staža	3
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu koja može pružiti adekvatno mentorstvo što navodi u programu obavljanja pripravničkog staža	3
Poslodavac raspolaže odgovarajućim tehničkim, organizacionim i prostornim kapacitetima koji garantuju kvalitetno obavljanje pripravničkog staža što obrazlaže u programu obavljanja pripravničkog staža	2

Poslodavac ima prethodno iskustvo u realizaciji pripravničkih obuka	2
Poslodavac nudi mogućnost daljeg zaposlenja pripravnika nakon završetka pripravničkog programa	4
Maksimalno bodova za kriterijum 2	14
3. Pripadnost pripravnika minimalno jednoj od marginalizovanih grupa stanovništva	
Aplikant je osoba sa invaliditetom ³	4
Aplikant je osoba sa poteškoćama u razvoju ⁴	4
Aplikant je pripadnik romske nacionalne manjine	4
Aplikant je žena	2
Aplikant je mlada osoba ⁵	2
Maksimalno bodova za kriterijum 3	16
4. Dužina boravka na aktivnoj evidenciji nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u struci za koju se prijavljuje	
Više od 5 godina	4
Između 3 i 5 godina	3
Između 1 i 3 godine	2
Manje od 1 godine	1
Maksimalno bodova za kriterijum 4	4
UKUPNO BODOVA (kriterijumi 1+2+3+4)	50

Maksimalan broj bodova koje aplikant može osvojiti iznosi 50 bodova.

³ Prema entitetskim zakonima koji tretiraju materiju profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja osoba s invaliditetom, u kontekstu ovog Javnog poziva, osoba s invaliditetom je osoba kod koje je utvrđen određeni stepen tjelesnog oštećenja ili trajnog oštećenja organizma, što rezultira smanjenjem radne sposobnosti i mogućnosti za uključivanje u društvo.

⁴ Ovaj termin se odnosi na osobe kod kojih su prisutna dugotrajna oštećenja, bilo fizička, mentalna, intelektualna ili senzorna, koja mogu ometati njihovo puno i efektivno učešće u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.

⁵ Prema Zakonu o mladima Brčko distrikta BiH, "mladi" su osobe uzrasta od 15 do 30 godina.

Da bi aplicirali na ovaj Javni poziv potrebno je dostaviti:

- Popunjenu prijavu - Obrazac A;
- Kopiju aktuelnog rješenja o registraciji ne starijeg od 3 mjeseca;
- Uvjerjenje/a o izmirenim obavezama sa stanjem mjeseca koji prethodi mjesecu objave Javnog poziva po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje (original ili ovjerenu kopiju);
- Uvjerjenje od Osnovnog suda da nije izrečena zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti (original, ne stariji od dana raspisivanja javnog poziva);
- Potvrda Osnovnog suda da nije osuđen u sudskom postupku za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja u proteklih 5 godina (original, ne stariji od dana raspisivanja javnog poziva);
- Izjavu da nije vršio povrede radnih prava radnika (Obrazac B);
- Izjavu da za angažovanog pripravnika nije koristio, ne koristi, niti će koristiti sredstva od strane drugog donatora, javnih fondova, organizacija, institucija ili bilo kojih trećih strana u svrhu sufinansiranja pripravničkog staža (Obrazac C);
- Za planiranog pripravnika:
 - Uvjerjenje o prebivalištu;
 - Dokaz o završenom obrazovanju;
- Dodatna dokumentacija (opciono):
 - Ukoliko poslodavac ima prethodno iskustvo u realizaciji pripravničkih obuka, dostavlja relevantan akt kojim to potvrđuje;
 - Ukoliko poslodavac namjerava angažovanog pripravnika zadržati minimalno još dodatnih 6 mjeseci nakon prvobitno ugovorenog perioda od 6 mjeseci, dostavlja izjavu o tome. Obaveza poslodavca je da ovo navede i u ugovoru o obavljanju pripravničkog staža. Takođe, poslodavac izjavljuje da će, u slučaju raskida ugovora o pripravničkom stažu nakon isteka prvobitnih 6 mjeseci, zaposliti drugo lice iz iste kategorije, minimalno na preostali period do navršavanja dodatnih 6 mjeseci, te da će, u suprotnom izvršiti povrat svih sredstava koja je dobio od donatora za sufinansiranje plate pripravnika (Obrazac D);
 - Izjava poslodavca u kojoj dokazuje raspolaganje odgovarajućim tehničkim, organizacionim i prostornim kapacitetima koji garantuju kvalitetno obavljanje pripravničkog staža (Obrazac E).
 - Potvrdu sa aktivne evidencije nezaposlenih lica Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ukoliko je predloženi pripravnik nezaposlen;
 - Potvrda izdatu od strane nadležnog penzionog fonda da aplikant nema radnog iskustva u struci za koju aplicira (ukoliko je aplikant u momentu apliciranja zaposlen sa drugom stručnom spremom);

- Dokaz o pripadnosti određenoj marginalizovanoj grupi stanovništva (ukoliko je relevantno).

Ukoliko je dokumentacija aplikanta nepotpuna, istu je moguće dopuniti najdalje do isteka Javnog poziva.

Način odabira pripravnika i dodjele sredstava

CARE zajedno sa projektnim partnerom RGFBD će imenovati Komisiju za odabir aplikanata, koju čini 5 članova. Nakon zatvaranja Javnog poziva Komisija, u skladu sa gore navedenim i objavljenim kriterijumima, pristupa provjeri dostavljene dokumentacije i rangiranju aplikanata.

Članovi Komisije potpisuju Izjavu o nepostojanju sukoba interesa i nepristrasnosti prije pristupanja razmatranju prijava. U slučaju postojanja sukoba interesa, po saznanju, bodovanje vrši zamjenski član Komisije koji će biti odabran iz reda zaposlenih na projektu SEI.

Nepotpune, neblagovremene i prijave podnesene od strane neovlaštenog lica, neće biti uzete u razmatranje.

Članovi Komisije nastoje donijeti odluku konsenzusom, odnosno usaglašenim stavom o bodovima koji će se dodijeliti pojedinom aplikantu za svaki pojedinačni kriterijum. Jednoglasna odluka osigurava objektivnost i jednakost u postupku ocjenjivanja aplikacija. Ukoliko članovi Komisije imaju različite procjene prilikom bodovanja pojedinog aplikanta, pristupa se formiranju ocjene na način da se za dati kriterij uzima srednja vrijednost bodova.

Komisija sačinjava rang listu aplikanata prema broju ostvarenih bodova uz napomenu da, ukoliko više aplikanata nakon bodovanja ima isti broj bodova, prednost ima onaj aplikant koji pripada u više marginalizovanih kategorija. Ako su aplikanti izjednačeni po prethodnom pravilu, prednost će imati aplikant koji se vremenski duže nalazi na aktivnoj evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH. U slučaju da i nakon primjene ovog pravila aplikanti imaju isti broj bodova, prednost će se dati aplikantu koji je prije podnio aplikaciju.

Ukoliko odabrani aplikant sa rang liste dostavi dokumentaciju koja ne odgovara izjavama u Prijavi na ovaj Javni poziv, te ukoliko odabrani aplikant odustane od podnesene prijave iz bilo kog razloga, sredstva će biti dodijeljena sljedeće rangiranom aplikantu, prema redoslijedu na rang listi.

Obaveze nakon odabira poslodavaca

Nakon potpisivanja ugovora, ugovoreni iznos biće isplaćivan korisniku sredstava mjesečno, u jednakim ratama, nakon dostavljanja:

- Potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira (uz obavezu da za svako pojedinačno lice koje se finansira, na ime, izvrši uplata obaveza, što dokazuje potpisanim i ovjerenim platnim listama za plate lica čije se zapošljavanje finansira, uz obavezu da izvrše uplate doprinosa i neto plata na ime zaposlenih lica i za isto dostave izvod iz banke);
- Izvod/e iz banke iz kojeg je vidljivo da su uplaćene neto plate i obaveze po osnovu plata za zaposlenog pripravnika;
- Obračun plate i doprinosa za zaposlenog pripravnika;
- Mjesečni izvještaj o isplaćenim platama;
- Pregled prisustva/odsustva na/sa poslu/a lica finansiranih javnim pozivom;
- Dodatnu dokumentaciju u vezi sa realizacijom ugovora ukoliko to zahtijeva RGFBD.

PODNOŠENJE PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA JAVNOM POZIVU

Za apliciranje na Javni poziv, aplikanti su dužni popuniti Obrazac A, te ga zajedno sa kopijama dokumenata kojima dokazuju navode iz prijave dostaviti na jedan od dole navedna načina.

1. **Lično**, u prostorije SEI Centra:
Adresa: M. Malića i I. Džindića br. 4, 76100 Brčko distrikt BiH
Radno vrijeme: od 7:30 do 15:30h
2. **Poštom**, na adresu:
SEI Centar
M. Malića i I. Džindića br. 4
76100 Brčko
Sa naznakom: "Prijava na Javni poziv za obavljanje pripravnčkog staža -
"Prilika za prvi posao"
3. **Elektronski (e-mail):**
Popunjen i potpisan obrazac prijave sa pratećom dokumentacijom, sve jasno skenirano, poslati na:
info@seibrcko.ba

**Prijave moraju biti dostavljene najkasnije do
27. marta 2026. godine do 15:30h.**

Prijave podnesene nakon isteka roka neće biti uzete u razmatranje. Dopunu prijava je moguće izvršiti najkasnije do okončanja Javnog poziva.

Ukoliko postoje bilo koje nejasnoće, Vaše upite možete poslati najkasnije 5 dana do zatvaranja Javnog poziva isključivo putem e-mail adrese info@seibrcko.ba. Odgovori na sva pitanja biće javno obavljani na web stranici <https://seibrcko.ba/> najkasnije 3 dana prije zatvaranja Javnog poziva.

VREMENSKI OKVIR REALIZACIJE JAVNOG POZIVA

Aktivnost	Datum realizacije
Objavljivanje javnog poziva	16.3.2026.
Rok za podnošenje prijava	27.3.2026. do 15:30h
Evalvacija i objava preliminarne rang liste	31.3.2026.
Rok za podnošenje žalbi na preliminarnu rang listu	3.4.2026.
Objava konačne rang liste	6.4.2026.
Potpisivanje ugovora sa poslodavcima	7.4.2026.

Napomene:

- SEI zadržava pravo izmjene i dopune teksta ovog Javnog poziva, kao i produženja roka za podnošenje prijava, o čemu će aplikanti biti blagovremeno informisani putem zvanične web stranice SEI Centra i/ili drugih javnih kanala komunikacije.
- Realizacija ovog Javnog poziva uslovljena je konačnim odobrenjem projekta i raspoloživosti finansijskih sredstava od strane donatora i implementatora.