

JAVNI POZIV ZA OBAVLJANJE PRIPRAVNIČKOG STAŽA - “PRILIKA ZA PRVI POSAO”



Projekat “Socio-ekonomska inkluzija u Brčko distriktu BiH” (SEI) finansira Vlada Republike Češke, a implementiraju CARE International Balkans i Razvojno-garantni fond Brčko distrikta BiH (RGFBD).

SADRŽAJ

O SEI PROJEKTU.....	2
Zašto ovaj program?.....	3
Definicije u smislu ovog Javnog poziva.....	4
Cilj Javnog poziva.....	4
Šta se nudi kroz program?.....	4
UČEŠĆE POSLODAVACA U JAVNOM POZIVU.....	5
PROCES NAKON ODABIRA PRIPRAVNIKA.....	6
“Career Networking”	6
Kriterijumi za odabir poslodavaca.....	6
Obaveze nakon odabira poslodavaca.....	8
PODNOŠENJE PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA JAVNOM POZIVU.....	8
VREMENSKI OKVIR REALIZACIJE JAVNOG POZIVA.....	9

Napomena: U daljem tekstu Javnog poziva pojedini izrazi u muškom ili ženskom rodu, upotrebljeni su neutralno i odnose se na muška i ženska lica.

O SEI PROJEKTU

SEI ima za cilj da odgovori na izazove koji su vezani za povoljnije okruženje za socio-ekonomsko uključivanje marginalizovanih grupa¹ i to kroz stvaranje mogućnosti za zapošljavanje, preduzetništvo za nezaposlene i povećanje nivoa vještina koje odgovaraju postojećim mogućnostima zapošljavanja. CARE i partneri će blisko sarađivati sa institucionalnim zainteresovanim stranama i nevladinim akterima na predlaganju i implementaciji mjera koje će se baviti pitanjima i preprekama za socio-ekonomsku inkluziju, kroz uspostavljanje Centra za socio-ekonomsku inkluziju. Cilj je stvoriti nova radna mjesta uz povezivanje svih aktera u lancu vrijednosti kroz savjetodavnu i finansijsku podršku startup-ima početnicima, postojećim preduzećima i nezaposlenim marginalizovanim osobama.

Inicijalna procjena o socio-ekonomskoj situaciji u Brčko distriktu je prikupljena analizom dostupne dokumentacije i izvještaja međunarodnih međuvladinih agencija, domaćih institucija i statističkih agencija, te intervju sa partnerima i organizacijama koje predstavljaju ili rade sa marginalizovanim grupama u Brčko distriktu. Prema inicijalnim procjenama, marginalizovane grupe stanovništva i pojedinci koji se suočavaju sa ranjivostima zbog svog pola, rase, seksualne orijentacije, fizičkih sposobnosti i socijalnog statusa su u većoj opasnosti da zapadnu u siromaštvo zbog predrasuda i društvenih normi u društvu, kao i nedostatka senzibiliteta i fizičkog, administrativnog i socijalnog statusa. Na primjer, Romi, se susreću sa brojnim izazovima za socijalno uključivanje. Prema podacima romskih nevladinih organizacija, otprilike 1,35% romske populacije je zaposleno. Druga grupa stanovništva koja se suočava ne samo sa društvenim izazovima, već i sa fizičkim preprekama kada je u pitanju njihova socijalna uključenost i zapošljavanje su osobe sa invaliditetom (OSI) su takođe ciljna grupa projekta. Nadalje, žene, posebno one koje dolaze iz marginalizovanih grupa, su u nepovoljnom položaju u pogledu zapošljavanja, a zadnji podaci govore da je preko 60% nezaposlenih iz kategorije žena. Projekat će posebnu pažnju posvetiti i mladima zbog sve većeg trenda emigracije i odliva ove populacije domicilnog stanovništva.

Osnovni postavljeni rezultati projekta su:

- **Rezultat 1** – Ugrožene i ranjive populacije Brčko distrikta su povećale svoje kapacitete za zapošljavanje i poznavanje prava, kroz obuke sprovedene kroz projekat i podizanje svijesti;

¹ S obzirom, i imajući u vidu heterogenost marginalizovanih i ranjivih grupa, pri čemu svaka od njih ima specifične probleme i potrebe, SEI Projekat posebnu pažnju pridaje sljedećim kategorijama stanovništva: žene, mladi, osobe sa poteškoćama u razvoju / osobe sa invaliditetom, pripadnici Romske nacionalne manjine, te dugoročno nezaposlene osobe.

- **Rezultat 2** – Povećanje kapaciteta, vještina i mogućnosti zapošljavanja za nezaposlene građane i otvaranje novih radnih mjesta za ugrožene i ugrožene grupe, kroz projektnu finansijsku i tehničku podršku.

Osnovne usluge novoformiranog Centra za socio-ekonomsku inkluziju su:

- **Psiho-socijalna podrška** - Pružanje podrške kroz individualni i grupni rad sa korisnicima, odnosno ciljnim grupama projekta što olakšava pristup uslugama, kako SEI, tako i drugih institucionalnih oblika podrške ugroženim građanima Brčko distrikta BiH.
- **Poslovni inkubator** - Poslovni inkubator je dio preduzetničke infrastrukture koji se nalazi na adresi M. Malića i I. Džindića br. 4 u Brčko distriktu BiH (SEI Centar) i omogućava poslovanje minimalno 10 fizičkih ili pravnih lica, a koji će biti dodatno podržan kroz rad SEI Centra.
- **Podrška za zapošljavanje i samozapošljavanje** - Pružanje podrške kroz obuke, grantove, savjetovanje i tehničku pomoć olakšava socijalno ugroženim osobama da započnu ili prošire svoje poslovanje, što doprinosi njihovoj ekonomskoj stabilnosti i inkluziji.
- **Obrazovanje i stručno usavršavanje** - SEI će pružati obrazovne programe i stručne obuke koje povećavaju kapacitete i vještine socijalno ugroženih osoba, što im omogućava lakši pristup zapošljavanju ili samozapošljavanju.
- **Informisanje i osvještavanje** - SEI će provoditi kampanje informisanja i osvještavanja o dostupnim uslugama i podršci socijalno ugroženim osobama da bolje iskoriste resurse koji su im na raspolaganju.
- **Inkluzivnost i pristupačnost** - Uklanjanje arhitektonskih barijera i prilagođavanje javnih prostora omogućava osobama s invaliditetom jednak pristup obrazovanju, zdravstvenim uslugama i zapošljavanju.

Shodno navedenom, SEI raspisuje Javni poziv za zapošljavanje pripravnika - "Prilika za prvi posao"

Zašto ovaj program?

Program „Prilika za posao“ pruža mogućnost osobama bez prethodnog radnog iskustva u struci da steknu svoje prvo radno iskustvo kroz organizovan pripravnički staž u saradnji sa poslodavcima sa područja Brčko distrikta BiH. Cilj je povećanje mogućnosti za zapošljavanje marginalizovanih i ranjivih kategorija.

Imajući u vidu heterogenost marginalizovanih i ranjivih grupa, pri čemu svaka od njih ima specifične probleme i potrebe, SEI posebnu pažnju pridaje sljedećim kategorijama stanovništva i to: žene, mladi, osobe za poteškoćama u razvoju, osobe sa invaliditetom, pripadnici romske nacionalne manjine, te dugoročno nezaposlene osobe.

Definicije u smislu ovog Javnog poziva

Pripravnik: U skladu sa Zakonom o radu Brčko distrikta BiH, pripravnik je lice sa završenom srednjom ili višom školom, odnosno fakultetom koje prvi put zasniva radni odnos u tom zanimanju, a koje je prema zakonu obavezno položiti stručni ispit ili mu je za samostalan rad u zanimanju potrebno radno iskustvo.

Pripravnički program: Strukturiran program obuke koji se sprovodi tokom trajanja pripravničkog staža koji kreira poslodavac prilikom apliciranja na program angažovanja pripravnika, u skladu sa Zakonom o radu Brčko distrikta BiH.

Poslodavac, u smislu ovog Javnog poziva, je pravno lice registrovano za obavljanje djelatnosti u skladu sa zakonom (npr. društvo sa ograničenom odgovornošću ili samostalni preduzetnik), koje raspolaže potrebnim stručnim, tehničkim i organizacionim kapacitetima za sprovođenje odgovarajućeg programa pripravničkog staža, te koje na dan apliciranja ima zaposlene osobe koje mogu pružiti adekvatno mentorstvo, čime obezbjeđuje kvalitetno praktično osposobljavanje pripravnika prema unaprijed utvrđenom programu obuke.

Poslodavac može biti i udruženje građana registrovano u skladu sa Zakonom o udruženjima i fondacijama Brčko distrikta BiH, pod uslovom da raspolaže odgovarajućim kapacitetima, ima zaposlene osobe koje mogu pružiti adekvatno mentorstvo, ili se obaveže da će mentorstvo vršiti predsjednik udruženja, te može osigurati kvalitetan i strukturisan program praktične obuke za pripravnike.

Cilj Javnog poziva

Cilj je odabrati jednog poslodavca za zapošljavanje jednog pripravnika bez prethodnog radnog iskustva u struci za koju se prijavljuju, evidentiranih na aktivnoj evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, te im pružiti podršku u ostvarivanju prvog radnog iskustva u struci kroz sufinansiranje naknade za obavljanje pripravničkog staža.

Odabir pripravnika je izvršen u skladu sa prethodno objavljenim javnim pozivom, te poslodavci apliciraju za zapošljavanje pripravnika sa objavljene Rang liste prijavljenih pripravnika koji nisu zaposleni istekom prethodnog Javnog poziva za obavljanje pripravničkog staža - "prilika za prvi posao".

Šta se nudi kroz program?

- Sufinansiranje pripravničkog staža u trajanju od 6 mjeseci, počevši od 1. jula do 31. decembra 2025. godine;
- Mjesečna naknada od maksimalno 800,00 EUR mjesečno u protivvrijednosti u KM;
- Prilika za sticanje radnog iskustva uz stručni nadzor i mentorstvo poslodavca.

Troškove ukupne plate pripravnika (u bruto iznosu) snosi poslodavac, a maksimalan iznos od 800,00 EUR se isplaćuje poslodavcu od strane RGFBD u mjesečnim iznosima po Programu iz budžeta SEI projekta, nakon što poslodavci dostave traženu dokumentaciju kojom dokazuje da su izvršili isplate plata pripravnika i ostalih obaveza koje proističu iz obavljanja pripravnčkog staža.

UČEŠĆE POSLODAVACA U JAVNOM POZIVU

Poslodavci, da bi mogli uzeti učešće u ovom programu, moraju dostaviti:

- Obavezna dokumentacija:
 - Popunjen obrazac B - prijava poslodavca;
 - Aktuelno rješenje o registraciji ili Odluku o osnivanju (original ili kopiju);
 - Uvjerenje/a o izmirenim obavezama sa stanjem mjeseca koji prethodi mjesecu objave Javnog poziva po osnovu direktnih poreza i doprinosa za PIO/MIO, za slučaj nezaposlenosti i zdravstveno osiguranje (original ili ovjerenu kopiju);
 - Uvjerenje od Osnovnog suda da nije izrečena zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti (original, ne stariji od dana raspisivanja javnog poziva);
 - Potvrda Osnovnog suda da nije osuđen u sudskom postupku za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja u proteklih 5 godina (original, ne stariji od dana raspisivanja javnog poziva);
 - Obavještenje o razvrstavanju poslovnog i drugog subjekta prema djelatnosti izdatog od Agencije za statistiku, Ekspozitura Brčko, sa naznačenom pretežnom djelatnošću iz koje je vidljivo da djelatnost subjekta upisa poslodavca nije registrovana za proizvodnju ili trgovinu alkohola, duvana ili igara na sreću ili drugih djelatnosti koje nisu prihvatljive od strane donatora i implementatora ovog programa (original ili kopiju);
 - Izjavu da za angažovanog pripravnika nije koristio, ne koristi, niti će koristiti sredstva od strane drugog donatora, javnih fondova, organizacija, institucija ili bilo kojih trećih strana u svrhu sufinansiranja pripravnčkog staža (obrazac C);
- Dodatna dokumentacija:
 - Ukoliko poslodavac ima prethodno iskustvo u realizaciji pripravnčkih obuka, dostavlja relevantan akt kojim to potvrđuje;
 - Ukoliko poslodavac namjerava angažovanog pripravnika zadržati minimalno još dodatnih 6 mjeseci nakon prvobitno ugovorenog perioda od 6 mjeseci, dostavlja izjavu o tome. Obaveza poslodavca je da ovo navede i u ugovoru o obavljanju pripravnčkog staža. Takođe, poslodavac izjavljuje da će, u slučaju raskida ugovora o pripravnčkom stažu nakon isteka prvobitnih 6 mjeseci, zaposliti drugo lice iz iste kategorije, minimalno na preostali period do navršavanja dodatnih 6

mjeseci, te da će, u suprotnom izvršiti povrat svih sredstava koja je dobio od donatora za sufinansiranje plate pripravnika (obrazac D);

- Izjava poslodavca u kojoj dokazuje raspolaganje odgovarajućim tehničkim, organizacionim i prostornim kapacitetima koji garantuju kvalitetno obavljanje pripravničkog staža (obrazac E).

Ograničenja i eliminatorni uslovi za poslodavce su:

- Ukoliko poslodavac ne obavlja prijavljenu djelatnost u Brčko distriktu BiH ne može uzeti učešće u Javnom pozivu;
- Ukoliko je poslodavac za predloženog pripravnika dobio finansijsku podršku za obavljanje pripravničkog staža kroz projekat SEI, ili od strane druge ustanove ili organizacije;
- Jedan poslodavac može angažovati samo jednog pripravnika;
- Kao poslodavci nisu prihvatljive javne institucije ili javna preduzeća.

PROCES NAKON ODABIRA PRIPRAVNIKA

“Career Networking”

Po završetku bodovanja i odabira pripravnika, SEI će organizovati “Career networking” događaj, odnosno događaj na kojem će izvršiti umrežavanje odabranih pripravnika sa prijavljenim poslodavcima.

Cilj ovog događaja je omogućiti direktno povezivanje odabranih pripravnika sa potencijalnim poslodavcima, što će im pomoći u ostvarenju prvog zaposlenja, sticanju što kvalitetnijeg praktičnog iskustva i lakšem uključivanju na tržište rada. Ovakvim pristupom želi se unaprijediti zapošljivost mladih, olakšati pristup kvalitetnim poslovnim prilikama, kao i stvoriti prilike za poslodavce da identifikuju i angažuju osobe bez prethodnog radnog iskustva u struci za koju apliciraju.

Nakon ovog događaja, poslodavci, koji su se prethodno prijavili na Javni poziv, iskazuju interesovanje za angažman određenog pripravnika na način da Komisiji podnose:

- Pismo namjere za angažman određenog pripravnika, sa navođenjem punog imena i prezima istog;
- Detaljan program obavljanja pripravničkog staža sa navođenjem imena, prezimena i kompetencija mentora uz podnošenje dokumentacije kojom se dokazuje odnos mentora sa poslodavcem.

Kriterijumi za odabir poslodavaca

- Eliminatorni kriterijumi:

- Poslodavac obavlja djelatnost koja odgovara stručnoj spremi i potrebama pripravnika;
- Poslodavcu nije izrečena zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti;
- Poslodavac nije osuđen u sudskom postupku za kršenje zakona u smislu njegovog poslovnog ponašanja u proteklih 5 godina.
- Bodovni kriterijumi:
 - Društveni kriterijum;
 - Kvalitativni kriterijum.

KRITERIJUM	BODOVI
1. Društveni kriterijum	
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu/e sa invaliditetom ili osobe sa poteškoćama u razvoju	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu/e sa poteškoćama u razvoju	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava pripadnika/e romske nacionalne manjine	4
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava ženu/e	2
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava mladu/e osobu/e	2
Maksimalno bodova za kriterijum 1	16
2. Kvalitativni kriterijum	
Poslodavac ima jasno definisan, kvalitetan i strukturiran program obavljanja pripravničkog staža	3
Poslodavac, najkasnije na dan raspisivanja javnog poziva, u radnom odnosu zapošljava osobu koja može pružiti adekvatno mentorstvo što navodi u programu obavljanja pripravničkog staža	3
Poslodavac raspolaže odgovarajućim tehničkim, organizacionim i prostornim kapacitetima koji garantuju kvalitetno obavljanje pripravničkog staža što obrazlaže u programu obavljanja pripravničkog staža	2

Poslodavac ima prethodno iskustvo u realizaciji pripravničkih obuka	2
Poslodavac nudi mogućnost daljeg zaposlenja pripravnika nakon završetka pripravničkog programa	4
Maksimalno bodova za kriterijum 2	14
UKUPNO BODOVA (kriterijumi 1+2)	30

Maksimalni broj bodova koje aplikant - poslodavac može osvojiti iznosi 30 bodova.

Obaveze nakon odabira poslodavaca

Nakon potpisivanja ugovora, ugovoreni iznos biće isplaćivan korisniku sredstava mjesečno, u jednakim ratama, nakon dostavljanja:

- Potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira (uz obavezu da za svako pojedinačno lice koje se finansira, na ime, izvrši uplata obaveza, što dokazuje potpisanim i ovjerenim platnim listama za plate lica čije se zapošljavanje finansira, uz obavezu da izvrše uplate doprinosa i neto plata na ime zaposlenih lica i za isto dostave izvod iz banke);
- Izvod/e iz banke iz kojeg je vidljivo da su uplaćene neto plate i obaveze po osnovu plata za zaposlenog pripravnika, u slučaju zbirne uplate neto plata dostaviti spisak sa naznačenim iznosom neto plate zaposlenog pripravnika ovjeren od strane banke, sa pripadajućim izvodom;
- Mjesečni izvještaj o isplaćenim platama;
- Pregled prisustva/odsustva na/sa poslu/a lica finansiranih javnim pozivom;
- Dodatnu dokumentaciju u vezi sa realizacijom ugovora ukoliko to zahtijeva RGFBD.

PODNOŠENJE PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA JAVNOM POZIVU

Za apliciranje na Javni poziv, potencijalni korisnici – pripravnici dužni su popuniti **Obrazac A**, te ga zajedno sa kopijama dokumenata kojima dokazuju navode iz prijave dostaviti na jedan od dole navedna načina.

Za apliciranje na Javni poziv, potencijalni korisnici - poslodavci su dužni popuniti **Obrazac B**, te ga zajedno sa kopijama dokumenata kojima dokazuju navode iz prijave dostaviti na jedan od dole navedna načina.

1. **Lično**, u prostorije SEI Centra:
Adresa: M. Malića i I. Džindića br. 4, 76100 Brčko distrikt BiH
Radno vrijeme: od 7:30 do 15:30h
2. **Poštom**, na adresu:
SEI Centar

M. Malića i I. Džindića br. 4
76100 Brčko

Sa *naznakom*: "Prijava na Javni poziv za sufinansiranje prekvalifikacija, dokvalifikacija i usavršavanja"

3. **Elektronski (e-mail):**

Popunjen i potpisan obrazac prijave sa pratećom dokumentacijom, sve jasno skenirano, poslati na:

info@seibrcko.ba

**Prijave moraju biti dostavljene najkasnije do
13. juna 2025. godine do 15:30h.**

Prijave podnesene nakon isteka roka neće biti uzete u razmatranje. Dopunu prijava je moguće izvršiti najkasnije do okončanja Javnog poziva.

Ukoliko postoje bilo koje nejasnoće, Vaše upite možete poslati najkasnije 5 dana do zatvaranja Javnog poziva isključivo putem e-mail adrese info@seibrcko.ba. Odgovori na sva pitanja biće javno obavljeni na web stranici <https://seibrcko.ba/> najkasnije 3 dana prije zatvaranja Javnog poziva.

VREMENSKI OKVIR REALIZACIJE JAVNOG POZIVA

Aktivnost	Datum realizacije
Objavljivanje javnog poziva	5.6.2025.
Rok za podnošenje prijava za poslodavce	13.6.2025. do 15:30h
"Career networking" događaj	16.6.2025.
Period za iskazivanje interesovanja poslodavaca za angažman određenog pripravnika	od 16. do 18.6.2025. do 12h
Evalvacija i objava preliminarne rang liste odabranih poslodavaca	20.6.2025.
Rok za podnošenje žalbi na preliminarnu rang listu odabranih poslodavaca	od 20. do 24.6.2025.
Objava konačne rang liste odabranih poslodavaca	24.6.2025.
Potpisivanje ugovora sa poslodavcima	25.6.2025.





Napomene:

- SEI zadržava pravo izmjene navedenih rokova uz prethodnu obavijest svim aplikantima.
- Realizacija ovog Javnog poziva uslovljena je konačnim odobrenjem projekta i raspoloživosti finansijskih sredstava od strane donatora i implementatora.